



Individuele detachering via Pantar

Pantar is het grootste werk-leerbedrijf van de regio Groot-Amsterdam. We helpen bedrijven bij de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Individuele detachering is één van de mogelijkheden. Een medewerker in dienst van Pantar werkt bij een bedrijf en krijgt ondersteuning van Pantar.

Door samen te werken met Pantar geeft u invulling aan de Participatiewet en doet u aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Jobcoach

Zowel de werkgever als de werknemer krijgen bij individuele detachering ondersteuning van een jobcoach van Pantar. De jobcoach is er voor:

- helpen bij het samenstellen van een haalbaar takenpakket (hierbij wordt gekeken naar taken die binnen uw bedrijf blijven liggen. Deze kunnen vaak een takenpakket vormen voor de medewerker)
- matching en bemiddeling van werkgever en werknemer (waarbij altijd rekening wordt gehouden met de bedrijfscultuur en de kandidaat)
- coördinatie en begeleiding van de sollicitatieprocedure

- opstellen van de detacheringsovereenkomst
- administratieve ondersteuning
- advies over inzet subsidies en financiële voordelen voor de werkgever en fungeert hierbij als sparringpartner
- begeleiding van de werknemer op de werkvloer

Wat zijn de voordelen voor de werkgever om samen te werken met Pantar voor individuele detachering?

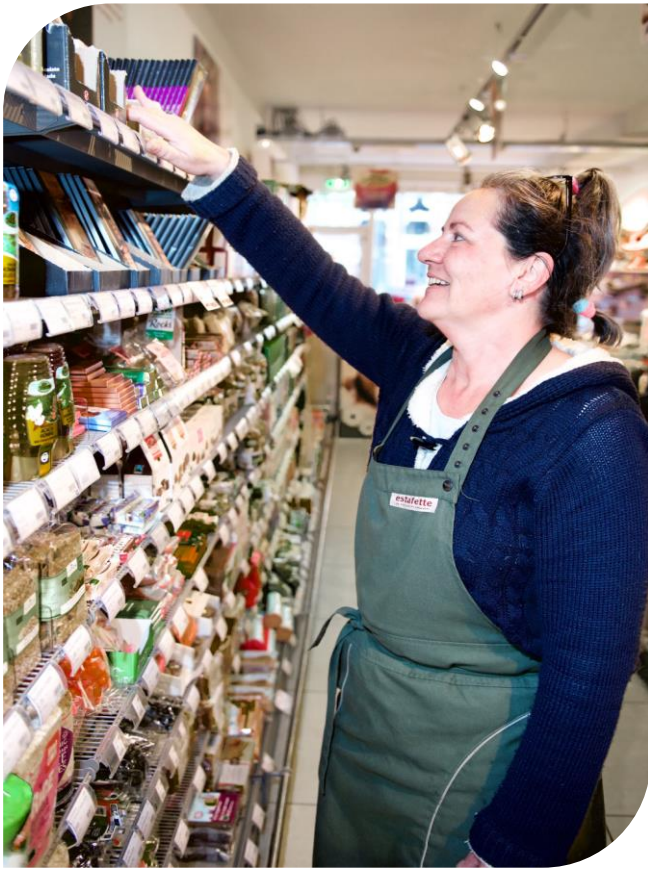
Naast een aantal interessante regelingen en financiële voordelen, hoort Pantar vaak van werkgevers terug dat er een positieve invloed is op de sfeer binnen een bedrijf door met mensen uit onze doelgroep te werken. Andere medewerkers vinden het vaak prettig om in een bedrijf te werken waar ook gewerkt wordt met mensen met een beperking. Het beïnvloedt ook vaak hun eigen werk; eenvoudige en tijdrovende klussen die vast personeel minder graag doet, pakken Pantar-medewerkers juist graag op.

Financiële voordelen:

- Doorlopende No-risk polis: ziektekosten worden vanaf de eerste ziektedag niet in rekening gebracht.
- Het detacheringstarief wordt aangepast aan het takenpakket en de loonwaarde van de medewerker (afhankelijk van o.a. kwaliteiten, werktempo, begeleidingsbehoefte van de kandidaat). Dat betekent dat u betaalt wat u krijgt, niet meer en niet minder.
- De medewerker blijft in loondienst bij Pantar: geen werkgeversrisico, geen werkgeverslasten, geen kosten en risico bij ziekte, flexibiliteit.

De jobcoach licht graag de mogelijkheden verder toe in een persoonlijk gesprek.





Willemien werkt via Pantar bij een Amsterdamse vestiging van de biologische eetwinkel Estafette.

Willemien: *“Vakkenvullen, schoonmaken, klanten helpen, dat zijn mijn werkzaamheden in de winkel. Ik werk 15 uur per week, verspreid over vier dagen. Dat zorgt voor structuur en daar ben ik heel blij mee. De sfeer is hier prettig, heel ontspannen. Ik kan hier op mijn eigen tempo werken.”*

André, bedrijfsleider Estafette (links op de foto): *“Er is een goede afstemming met de jobcoach van Pantar. Ik kan als opdrachtgever mijn wensen kenbaar maken, zodat het type werk goed wordt afgestemd op de medewerker van Pantar. De match is heel belangrijk. Met Willemien gaat het heel goed. We houden er rekening mee dat ze bijvoorbeeld liever niet achter de kassa staat.”*

Wat voor werk kan ik uitbesteden aan Pantar via individuele detachering?

Dit kan van alles zijn. Het gaat om voorspelbaar, routinematig, eenvoudig werk met vaste taken en structuur en een duidelijk aanspreekpunt. Een aantal voorbeelden:

- (financieel) Administratieve ondersteuning
- Data entry
- Winkelmedewerker
- Technische dienst
- Facilitair medewerker
- Conciërge werkzaamheden
- Orderpicken

Het kan ook gaan om een samengesteld takenpakket van werkzaamheden die binnen uw organisatie blijven liggen. Een takenpakket kan bijvoorbeeld bestaan uit zeer uiteenlopende taken zoals: opruimen, koffiezetapparaten bijvullen, printpapier bijvullen, parkeerterrein schoonhouden, koffiehok opruimen/bijhouden, administratieve klusjes en sleutel-uitgifte. Laat ons vooral weten waar u behoefte aan heeft, zodat we gezamenlijk een passende match kunnen maken.

Wat verwachten we van een werkgever?

Goed werkgeverschap, zoals dat voor alle andere medewerkers binnen het bedrijf geldt. Pantar-medewerkers zijn erg gebaat bij duidelijkheid, structuur en een voorspelbaar takenpakket.

Contact

Heeft u nog vragen of wilt u graag in gesprek over de mogelijkheden binnen uw bedrijf. Neem dan contact op met de afdeling Individuele Detachering van Pantar via 020 41 68 000 en vraag naar Marlies Veenkamp.

